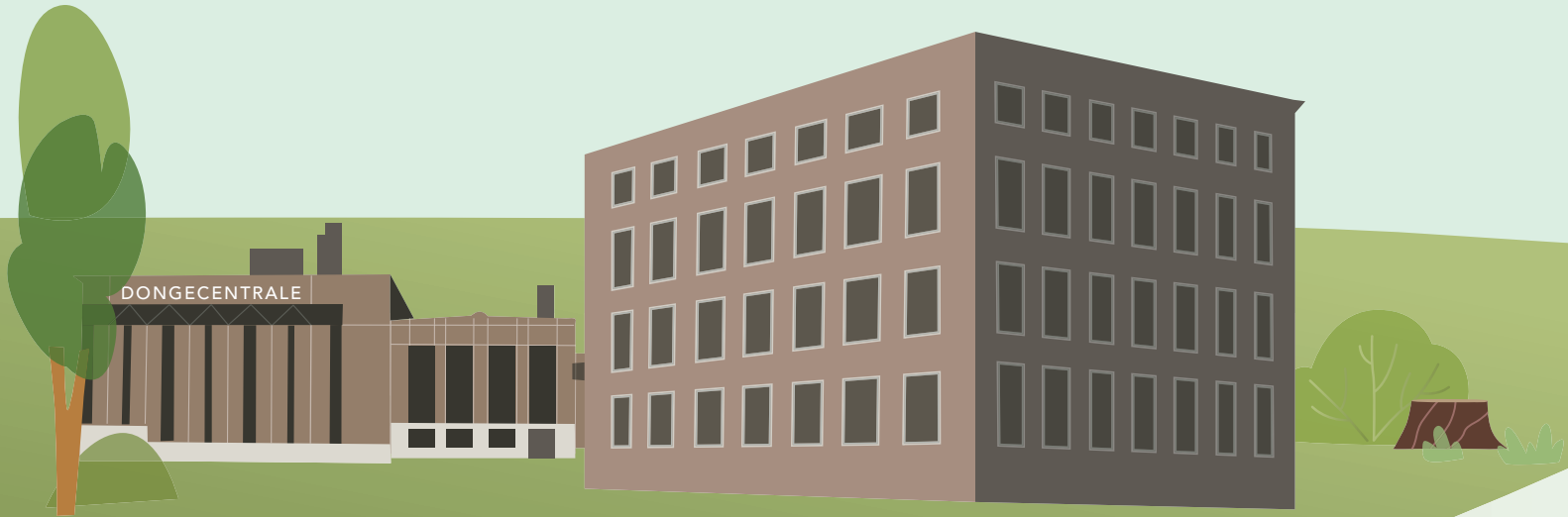
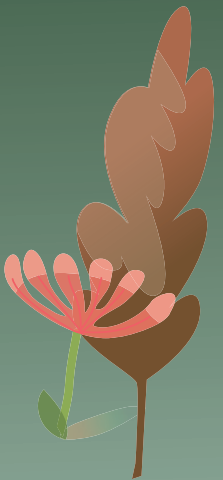


STICHTING

Uniek



Koersplan 2023 - 2027



# VOORWOORD

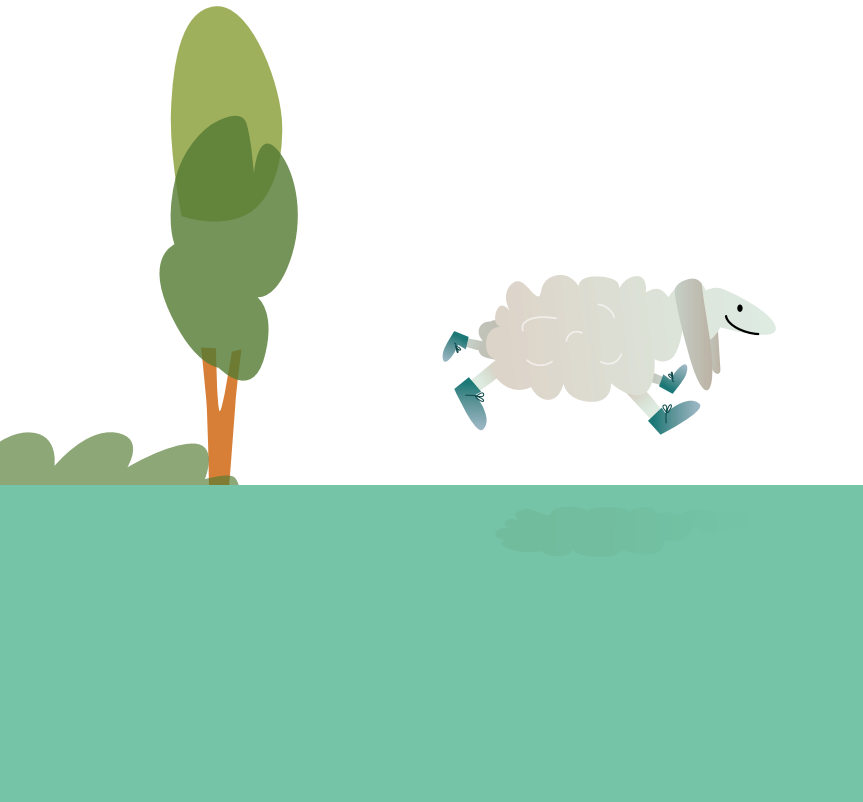
Voor u ligt het nieuwe koersplan van Stichting Uniek 2023-2027. Dit plan is richtinggevend voor de komende jaren.

Het koersplan is tot stand gekomen door samen met alle medewerkers, ouders, medezeggenschap en RvT te praten over onze wensen en waarom we wat specifiek belangrijk vinden voor ons toekomstig aanbod. Ook hebben we ons de vraag gesteld of onze wensen passend zijn bij onze organisatie. Een SWOT analyse heeft geholpen de uitdagingen en krachtige aspecten van Stichting Uniek in beeld te brengen.

Op directieniveau is gewerkt met de praktijkgerichte onderzoeksmethode Appreciative Inquiry. Deze methodiek (waarderend onderzoek) heeft een positieve grondslag. Je gaat uit van mogelijkheden in plaats van onmogelijkheden, zonder daarbij de realiteit uit het oog te verliezen. De aanpak maakt het gesprek interactief en draagt bij aan het vergroten van de betrokkenheid en het eigenaarschap.

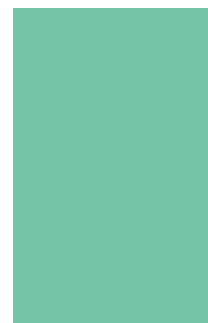
Door de komende jaren trouw te blijven aan de kwaliteitscyclus borgen we de uitvoering van de gestelde doelen en kunnen we monitoren op kwaliteit.

Pepien Timmermans  
College van Bestuur  
Stichting Uniek



# INHOUD

1. INLEIDING	4
2. STICHTING UNIEK, DE ORGANISATIE	6
3. STRATEGISCHE DOELEN	8
4. ZO MAKEN WIJ HET WAAR	10



**1.**

**INLEIDING**

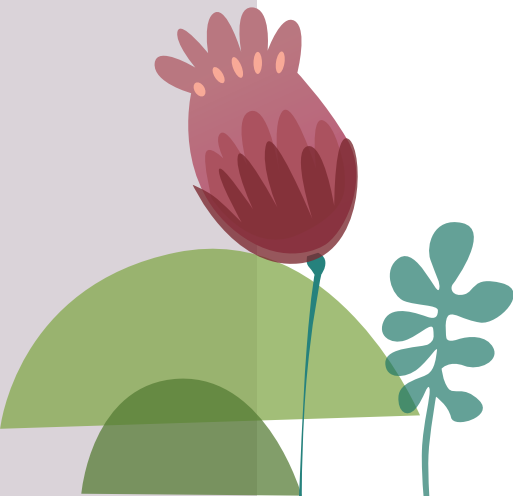
Het tot stand brengen van dit document is gepaard gegaan met het vaststellen van een nieuwe missie en visie voor Stichting Uniek. Het vormde een onderdeel van het tot stand brengen van het koersplan. De input die in de organisatie is opgehaald is leidend geweest voor het uiteindelijke resultaat. De gezamenlijkheid en continue terugkoppeling van directie naar team en (G) MR en andersom richting het bestuur heeft ervoor gezorgd dat er een gedragen en herkenbare missie en visie is vastgesteld. In deze afgelopen periode hebben alle scholen, binnen de eigen schoolorganisatie via een eigen interactief proces, nieuwe schoolplannen gemaakt. Deze plannen maken de nieuw vastgestelde missie en visie en de strategische punten uit het koersplan zichtbaar in de praktijk.

De missie en visie is de onderlegger voor het koersplan dat wij hier presenteren.

Dit koersplan maakt duidelijk waar we voor staan, wat onze normen en waarden zijn en geeft de strategische doelen van de organisatie weer.

De versmelting van de strategisch vastgestelde koerspunten in de schoolplannen draagt bij aan een gedragen koersplan. Een waar we trots op zijn.

Ik hoop van harte dat u als lezer geïnspireerd raakt door dit document en nieuwsgierig bent geworden naar de aanpak op onze scholen die helpen onze doelen waar te maken.



**2.**

**STICHTING UNIEK  
DE ORGANISATIE**

Stichting Uniek heeft 7 scholen verspreid over Geertruidenberg, Raamsdonksveer, Hank en Dussen. De 7 basisscholen hebben hun eigen naam, hun eigen gezicht en hun eigen verantwoordelijkheid. Wat hen verbindt is de passie die zij voelen voor het vak. Vanuit ambitie en betrokkenheid wordt er gewerkt aan het optimaliseren van ontwikkelkansen van onze leerlingen.

Hierbij ligt onze focus op onze **Missie**

Stichting Uniek staat voor (het) best passende onder**WIJ**s voor ieder kind. We geven onder**WIJ**s met en aan elkaar. Op elke school wordt het onder**WIJ**s bevlogen en met lef en op unieke wijze vormgegeven.

Deze missie is tot stand gekomen vanuit onze **Visie**

Stichting Uniek gaat voor het beste resultaat. Wij accepteren ieders unieke kijk op de wereld. Op elke school is respect, vertrouwen en acceptatie de basis voor het creëren van een sociaal veilige omgeving. Wij leren van en werken met elkaar.

Om op de juiste wijze vorm te kunnen geven aan deze Missie en Visie zijn kernwaarden van belang. Deze 'kern die van waarde is' zorgt voor richting en draagt bij aan de juiste focus.

De kernwaarden die ons ondersteunen in onze missie:

**AMBITIEUS** Wij staan voor het beste resultaat door innovatief, eigentijds en creatief onderwijs.

**EIGENHEID** Wij hebben oprechte aandacht voor ieders unieke kijk op de wereld.

**VEILIGHEID** Wij werken vanuit vertrouwen, acceptatie en respect aan een veilig leer- en werkomgeving.

**SAMENWERKEN** Wij leren van en werken met elkaar.



## GERICHT OP KWALITEIT

Binnen stichting Uniek zijn we ambitieus en streven we naar de best passende resultaten voor ieder kind en elk individu.

1.

Stichting Uniek staat voor.....

Bij Stichting Uniek werken we cyclisch, doelmatig en opbrengstgericht aan onderwijskwaliteitsverbetering.

Onze ambitie is om leerlingen de beste kansen te bieden zich te ontplooien op cognitief en sociaal gebied. De persoonsvorming van elk kind is de basis van ons onderwijs.

## PROFESSIONALISERING CENTRAAL

Vanuit de visie 'een leven lang leren' richten we ons op de professionalisering van zowel de organisatiecultuur als het individu (medewerker en leerling).

Stichting Uniek staat voor.....

Binnen stichting Uniek heerst een professionele cultuur, waar de medewerkers zich blijvend ontwikkelen.

Onze organisatie creëert ontwikkelkansen voor iedereen. De medewerker ziet en benut deze. Er is ruimte voor eigen initiatieven en inbreng om persoonlijk te groeien en de stichting te helpen altijd in ontwikkeling te blijven.

2.

## INNOVEREN EN ONDERNEMEN

Stichting Uniek stimuleert een integrale aanpak voor de ontwikkeling van ons onderwijs. Kansen geven en interne talenten benutten geeft de gelegenheid tot het vergroten van de leer- en werkomgeving.

Stichting Uniek staat voor.....

Onze medewerkers benutten hun talenten schooloverstijgend maar binnen de organisatie. Wij accepteren en respecteren ieders (eigen)aardigheden.

Wij denken buiten kaders en zijn altijd actief op zoek naar nieuwe WJZen om het onderwijs op een hoger niveau te brengen, vanuit een onderzoekende houding (evidence informed/based).

Hiermee maken we de leeromgeving voor de kinderen groter en haken we aan bij eigentijds onderwijs. De werknemer creëert hiermee een rijke werkomgeving.

3.



# 4. STRATEGISCHE DOELEN

4.

## GOED WERKGEVERSCHAP – GOED WERKNEMERSCHAP

Elke werknemer doet ertoe. Onze organisatie heeft 'waarde voor de mens' hoog in het vaandel staan. We creëren ontwikkelkansen voor elke medewerker. Ieder voelt zich verantwoordelijk voor de organisatie en toont zich een goede ambassadeur.

Stichting Uniek staat voor.....

Wij voelen ons verantwoordelijk voor elkaar, voor de organisatie en de omgeving. Wij geloven in een veilige leer- en werkomgeving voor iedereen die betrokken is bij stichting Uniek. Dit vertaalt zich in een sterk strategisch personeelsbeleid.

## OMGEVINGSGERICHT

Wij geloven in de kracht van samenwerking, zowel scholen onderling als regionaal. Zo creëren we een toegankelijke organisatie voor partners, bedrijven, instanties en elkaar. Het gebruik van verschillende expertises versterkt ons onderwijs.

Stichting Uniek staat voor.....

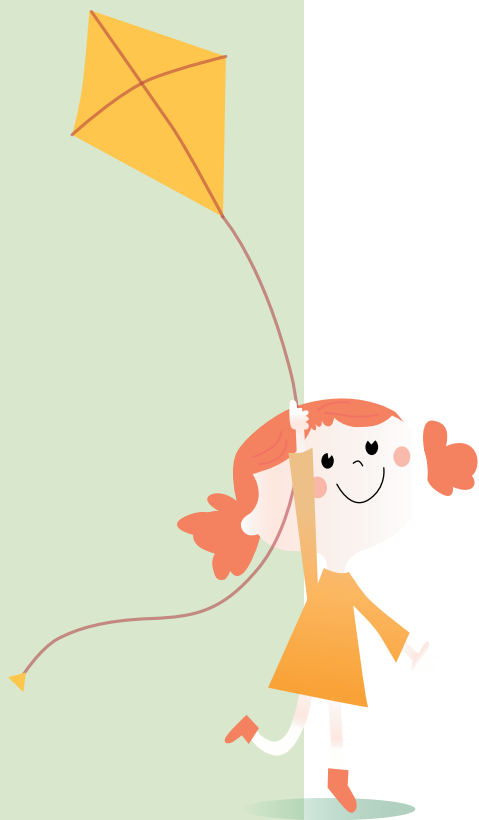
Stichting Uniek staat voor een sterke regionale positie, waardoor een structurele en doelmatige samenwerking met in- en externen gewaarborgd wordt. De doelmatigheid vertaalt zich in de verbetering van het onderwijs. Kansen zijn mogelijkheden en deze benutten wij graag. Dit doen we vanuit onze visie leerlingen van jongs af aan kennis te laten maken met de wereld om hun heen.

5.



**3.**

**ZO MAKEN WIJ HET  
WAAR**



We vinden het belangrijk dat onze visie en ambitie zich vertaalt naar de werkvloer. Dat we op de scholen zien wat we in het koersplan zeggen dat we doen. Tevens willen we de kwaliteit van ons onderwijs op onze scholen inzichtelijk maken. Dit doen we met behulp van strategisch kwaliteitsmanagement passend binnen onze kwaliteitscyclus.

Om aan bovenstaande te voldoen is een ambitiedocument opgesteld. De beschreven ambities in dit document zijn gekoppeld aan de strategische doelstellingen van het koersplan en bevatten een verwijzing naar passende kernwaarden.

Dit document helpt scholen invulling te geven aan de uitvoering van de strategische doelen en medezeggenschap ondersteunt het in hun vraagstelling. De gestelde ambities zijn naast de (G)MR en RvT afgestemd met de directeuren en zijn allen gelinkt aan de eigen opgestelde schoolplannen.

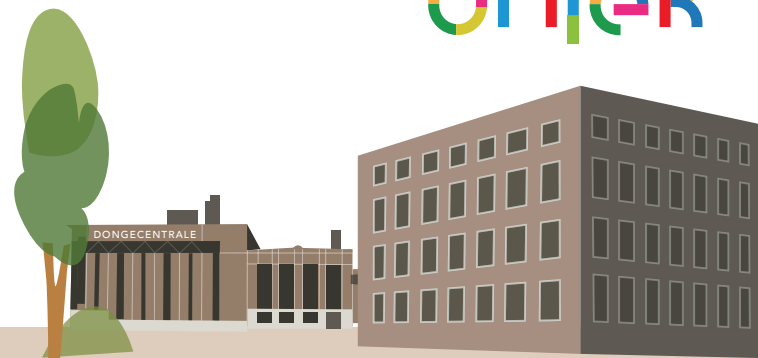
Zodoende draagt elke school zorg voor het vertalen van stichting brede doelen naar doelen op schoolniveau.



Stichting Uniek  
Centraleweg 16, 3e verdieping,  
4931 NB Geertruidenberg  
Postbus 122, 4930 AC Geertruidenberg

[info@stichting-uniek.nl](mailto:info@stichting-uniek.nl)  
[www.uniek.nl](http://www.uniek.nl)

Stichting Uniek, Centraleweg 16, 4931 NB Geertruidenberg,  
0162 - 510262 info@stichting-uniek.nl www.stichting-uniek.nl



STICHTING  
Uniek